

A P P E N D I X - I
Q U E S T I O N N A I R E

प्रस्तावती

सेवक प्रशासनाचे अध्ययन

महाराष्ट्र राज्य विद्युत मंडळ (सेलापूर नगर)

अ) ठीटंबिक माहिती

- | | | | |
|--------------------------------------|---|-------------------------------------|------|
| १) संपूर्ण नाव | : | | |
| २) वय | : | | |
| ३) वैवाहिक पार्श्वता | : | | |
| ४) धर्म | : | | |
| ५) वैवाहिक दर्जा | : | विवाहित/अविवाहित/विधुर/विधवा/घटपटीत | |
| ६) कुटुंब | : | एक/विभक्त | |
| ७) मासिक उत्पन्न | : | रु. | |
| ८) अन्य स्थावर मालमत्तेपासून उत्पन्न | : | रु. | |
| ९) कुटुंबाचा मासिक खर्च | : | रु. | |
| १०) कुटुंबातील सदस्य संख्या | : | | |
| ११) उपत्यांची संख्या | : | मुलगे | मुली |

ब) कार्यालयीन कामकाजाविषयी माहिती

- | | | |
|----------------------|---|--|
| १२) कामाचे ठिकाण | : | |
| १३) हुद्दा | : | |
| १४) कायम/बदली/बिठारु | : | |

- १५) मंडळामध्ये किती वर्षांपासून काम करता ? :
- १६) आठवड्याचे कामाचे तास :
- १७) मासिक वेतन : रु.
- १८) मासिक प्राप्ती जोकरटॉईमपासून : रु.
- १९) साप्ताहिक सुटीचा वार :
- २०) पगारातून प्रॉव्हिडंट फंड किती टक्के जपून घेतला जातो ? :
- २१) घरभाडे भरता मिळतो काय ? : होय/नाही
- २२) कर्मचा-यांना भले वर्षा किती टक्के बोनस मिळाला ? :
- २३) व्हालील योजनेवाली कर्मचा-यांना सवलती मिळतात काय ? :
- अ) आजारपणाची रजा : होय/नाही
- ब) बाळंतपणाची रजा : होय/नाही
- क) कुटुंबातील लोकांना वैद्यकीय उपचार व जोखणे : होय/नाही
- ड) विमा उतरविला जातो काय ? : होय/नाही
- २४) मंडळातर्फे मनोरंजनाच्या सोयी केल्या आहेत काय ? : होय/नाही

असल्यास तपशील -

- २५) सार्वजनिक उत्सव व सणा साजरे केले जातात काय ? : होय/नाही

असल्यास कोणते -

- २६) कर्मचा-यांसाठी मंडळात वाचनालय आहे काय ? होय/नाही

पुस्तके व नियतकालिके यांची संख्या



२७) कार्यलिंगीन आवारात उपाहार गृह जाहे काय ? होय/नाही

२८) उपाहार गृहातील स्वच्छता व सुविधा

याबाबत योग्य ठळकी घेतली जाते काय ? : होय/नाही

असत्यास कितपत : जास्तीत जास्त/
समाधानकारक/
बेताची/
परती नाही

२९) कर्मचा-यांना मंडळातर्फे उपाहार गृहात
खादयपदार्थ/पेयात सवलती मिळतात काय ? : होय/नाही

३०) कर्मचा-यांना राज्य कामगार विभा योजना
लाभ जाहे का ? : होय/नाही

३१) मंडळात मान्यताप्राप्त युनियन जाहे काय ? : होय/नाही

३२) मान्यताप्राप्त युनियनचे आपण सदस्य
जाहात काय ? : होय/नाही

३३) मान्यताप्राप्त युनियनचे कार्य समाधानकारक
जाहे का ? : होय/नाही

३४) मान्यताप्राप्त नसलेल्या युनियन कार्य करीत
जाहेत का ? असत्यास, कोणत्या युनियन
जाहेत ? : होय/नाही

आपण अशा युनियनचे सदस्य जाहात काय ? होय/नाही

क) महाराष्ट्र राज्य विद्युत मंडळ विषयक माहिती

३५) महाराष्ट्र राज्य विद्युत मंडळ केंद्रां स्थापन जाले ?

३६) मंडळाच्या कार्यकारी मंडळात (बोर्डात) किती सदस्य जाहेत ?

३७) सध्या मंडळाचे अध्यक्ष कोण जाहेत ?

३८) महाराष्ट्रात किती परिमंडळे जाहेत ? त्यांची नावे -

३९) तुमचे कार्यालय मंडळाच्या कोणत्या परिमंडळात येते ?

४०) तुम्ही कार्य करता ते कार्यालय कोणत्या मंडळामध्ये येते ?

४१) महाराष्ट्र राज्य विद्युत मंडळ सदस्यांची निवड कोणत्या तत्वावर होते ?

- ४२) मंडळात सेवकभरती पद्धती आहे काय ? होय/नाही
असल्यास कोपती प्रत्यक्ष भरती /
अप्रत्यक्ष भरती
- ४३) सेवकांच्या निवडीसाठी कोपती तत्वे पाळली जातात ? गुणवत्ता/श्रेष्ठता/कठिण
- ४४) निवड पद्धती समाधानकारक वाटते कां ? होय/नाही
- असल्यास कारणे -
- ४५) मंडळात दरवर्षी भरती होते कां ? होय/नाही
- असल्यास कारणे :-
- ४६) भरती पद्धतीत काही उणीवा आहेत का ? होय/नाही
- ४७) भरती पद्धतीत काही सुधारणा सुचवाव्या वाटतात का ? होय/नाही
- असल्यास कोपत्या सुधारणा :
- ४८) मंडळामध्ये पदोन्नतीस कितपत वाव आहे ?
- ४९) पदोन्नतीची तत्वे सांगा. श्रेष्ठता/गुणवत्ता/अन्य
- ५०) आपणस पदोन्नती प्राप्त झाली आहे का ? होय/नाही
- ५१) पदोन्नती पद्धतीत काही उणीवा आहेत का ? होय/नाही
- असल्यास कोपत्या -
- ५२) पदोन्नती पद्धतीत काही सुधारणा सुचवाव्या वाटतात का ? होय/नाही
- असल्यास कोपत्या -
- ५३) मंडळामार्फत प्रत्येक सेवकास प्रशिक्षण दिले जाते काय ? होय/नाही
- ५४) प्रशिक्षण कोठे दिले जाते व किती काळ दिले जाते ?
- ५५) रिप्रेन्सर कोर्स मंडळामार्फत घेतले जातात काय ? होय/नाही

- ५६) प्रशिक्षणाचा आशय कोणता असतो ? कामकाजाची माहिती / नियमांची माहिती / पारस्परिकता / अन्य
- ५७) मंडळास प्रशिक्षण पद्धतीचा फायदा होतो काय ? होय/नाही
- ५८) कर्मचा-यांना प्रशिक्षणाचे वेतवाढ होते काय ? होय/नाही
- ५९) कर्मचा-यांमध्ये प्रशिक्षणाचे कार्यक्षमता व आत्मविश्वास वाढतो का ? होय/नाही
- ६०) प्रशिक्षण पद्धतीत जही उणीवा आहेत काय ? होय/नाही

असल्यास कोणत्या -

मंडळातील श्रेणी पद्धतीचा तपशील

- ६१) वेतनश्रेणी आपणास न्याय वाटते का ? होय/नाही
- ६२) आपणास त्यात कोणते बदल सुचवावेसे वाटतात ?
- ६३) मंडळात कार्य करीत असताना कर्मचा-यास अपघात/इजा झाल्यास मंडळाकडून सवलती प्राप्त होतात काय ? होय/नाही
- अ) कर्मचारी कामावर असताना अपघात झाला तर जहा कर्मचा-यास कुटुंबासमर्थन मिळते का ? वैद्यकीय मदत मिळते का ? होय/नाही
- ६४) मंडळात सर्व्हिस बुरा आहे का ? होय/नाही
- ६५) मंडळातील भौतिक व वृत्ताविषयी जही माहिती आहे काय ? होय/नाही
- ६६) मंडळातील गुप्त उध्दालाचे स्वरूपाविषयी आपते मत काय आहे ?
- ६७) सजेचे प्रकार किती व कोणते ?
- ६८) मंडळातील कामाचे साप्ताहिक तास किती ?

- ७१) मंडळात शिफ्ट पद्धती आहे काय ? होय/नाही
- ७२) कर्मचा-यांचे बीतीर्य उंचाविण्यासाठी मंडळाकडून कोपते कार्यक्रम राबविले जातात ?
- ७३) प्रामाणिक व कर्तव्यदक्ष कार्यकुशल, ज्येष्ठम उभा कर्मचा-यांची मंडळाकडून दक्षल घेतली जाते काय ? होय/नाही
- ७४) त्यासंबंधी उभा कर्मचा-यांना पारितोषिक मिळते काय ? बौरव केला जातो काय ? होय/नाही
- ७५) उचिळरी व त्यांचे हाताहालीत कर्मचारी यांचे संबंघ कक्षाप्रकारचे आहेत ?
- ७६) मंडळाकडून न जलसंपर्क मोडिम राबविली जाते काय ? होय/नाही
कोपत्या स्वस्पाती - आतापर्यंत कोपत्या मोडिमा राबविल्या ?
एखाद्या मोडिमेचे भाव संधु नकला जय ?
- ७७) उभा मोडिमा कितपत यलस्वी झाल्या ? सुपच/ब-याच/साचारण/
परना भाहीत/उभय परिणाम
- ७८) मंडळाकडून कर्मचा-यांसाठी कत्यापळरी योजना राबविल्या जातात काय ? होय/नाही
त्याचा तपनील -
त्या कितपत उपयुक्त वाटतात
- ७९) मंडळात भागरिकांच्या तळार शिवारणासाठी कोपती यंणपा आहे ?
- ८०) त्याचे स्वल्प तपनील
- ८१) मंडळाच्या स्वापणेपासून आतापर्यंत कितती वेळ संप/उांदोलने झाली ?
- ८२) आपण उभा संपात/उांदोलनात सहभागी झाला होता काय ? होय/नाही
- ८३) मंडळात कर्मचा-यांना व्यवस्थापनात सहभागी करून घेतले जाते काय ? होय/नाही

- ८४) ढीत असत्यास ङेपत्या स्तरापर्यन्त सहभागी ढीतात ?
- ८५) ढा सहभाग ङेपत्या स्वस्वात असतो ?
- ८६) मंडळातील व्यवस्थापनात सहभागी ढेपे वा न ढेपे याबाबतीत आपले मत ङाय ?
- ८७) मंडळातील सेवानिवृत्तीविषयक उटी ङेपत्या ?
- ८८) सेवानिवृत्तीचे वय ङिती ?
- ८९) मंडळातील सेवानिवृत्त/मृत झालेल्या ङर्मचा-यांचे वारसाना मंडळ सेवेत रूजू ङरून घेते ङा ? ढीय/बाढी
- ९०) मंडळातील बदली ङेपत्या तत्वावर ङेली जाते ?
- ९१) मंडळामध्ये सध्या संगणक यंत्राचा वापर ढीतो ङाय ? ढीय/बाढी
तो ङितपत उपयुक्त आढे ढूप/साधारण/
परसा नाढी/घातक
- ९२) बदली ङरताना अधिकारी ङर्मचा-याबद्दल मनात आढस/
सूढबुढी ठेवून बदली ङरतात ङा ? ढीय/बाढी
- ९३) संगणकाच्या वापरामुढे ङर्मचा-यांची संख्या व ङार्यढमता याचेवर ङाय परिपाम झाला ?
- ९४) ङामभार प्रतिनिढीना ङामभार संघटनेचे अधिकारनासाढी मंडळाकडून वस रजा मिळते ? ढीय/बाढी
- ९५) ङर्मचा-याना अभ्यासासाढी/संढीबनासाढी रजा मिळते ङा ? ढीय/बाढी
- ९६) मंडळातील सध्या आस्तित्वात असलेल्या पढरचनेविषयी आपणाले ङेपते बदल सुचवावेसे वाटतात ?
- ९७) मंडळाकडून ङर्मचा-यास गृढबांढपीसाढी ङाढी सवलती मिळतात ङाय ? ढीय/बाढी
- ९८)

- ९८) मंडळाचे जागत राहणा-या कर्मचाऱ्यांना मंडळास भाडे द्यावे लागते काय ? होय/नाही
- ९९) रोजंदारी पद्धती मंडळात आहे का ? होय/नाही
- १००) वीजमंडळाचे खाजगीकरण करावे का ? होय/नाही
- १०१) ही पद्धती आपणास वाढू ठेवावी असे वाटते का ? होय/नाही
- १०२) त्या पद्धतीचे फायदे ती टो कोपते ?
- १०३) मंडळाकडून रोजंदार कायम कर्मचा-यांना (मजवेत, रेसकोट, मजदूर, हॅण्डस्लोव्हज, विजे-या आदि वस्तु मिळतात काय ? होय/नाही
- १०४) मंडळात सध्या असलेल्या रिक्त पदांबाबत आपले मत काय ?
- १०५) सोलापूर शहराच्या वाढत्या कामाचा ग्राहकांचा मंडळावर परिणाम झाले आहे का ? होय/नाही
- १०६) सोलापूर शहर विभागात वीज मंडळ कामगार पतपेढी आहे काय ? होय/नाही
- असल्यास आपण तिचे सहासद आहात काय ? होय/नाही
- १०७) कर्मचा-यांना राजकारणात सहभागी होता येते काय ? होय/नाही
- १०८) या शहर विभागातील कर्मचा-यांना वेळोवेळी केंद्रिय, कलागुणातील केंद्रिय याबद्दल उत्तेजन दिले जाते काय ? होय/नाही
- १०९) कोपत्या स्वरूपात कामात सवलत/विशेष रजा घेतल्यास/पदोन्नती/ केवळ मोरव
- ११०) वीज मंडळाच्या सर्वसाधारण सेवक वर्ग प्रशासनात आपणास कोपत्या सुधारणा सुचवाव्या वाटतात ? (आवश्यकता वाटल्यास उलग कामदावर त्या द्याव्यात)