

शृणनिर्देश

समाजशास्त्रा हे अगदी तरुण शास्त्रा आहे. समाजशास्त्रात मानवा-मानवामधील सामाजिक संबंधाचा व त्यांच्यातील आंतरकृयांचा अभ्यास केला जातो. आज समाजशास्त्राच्या अनेक शाखा निर्माण इलालेल्या आहेत. विविध शाखांमधून विविध विषयांचे सखोल अध्ययन केले जात आहे. औद्योगिक समाजशास्त्र ही उद्योगसंघातील सामाजिक घटामोर्डीचा अभ्यास करणारी शाखा आहे. सदरचा संशोधनाचा अभ्यास विषय हा उद्योगसंघाशी निगडीत आहे.

सदरचे संशोधन करण्यासाठी नरसिंग गिरजी मिळच्या ट्यवस्थापकाने परवानगी देऊन संशोधन करण्याची संष्टी उपलब्ध करून दिल्याबद्दल मी व्यवस्थापकांची कृतज्ञता घ्यक्त करतो. विषयांशी संबंधित तथ्य संकलन करताना मिळच्या अधिकारी वर्गाने सहकार्य केले कामगारांनी व कामगार शिक्षाकांनी योग्य सहकार्य देऊन अनुसूची भरून घोण्यास मदत केली अशा सर्वांची कृतज्ञता घ्यक्त करतो.

छपती शाहू सेंट्रल इन्स्टिट्यूट ऑफ बिझनेस एज्यूकेशन अॅन्ड रिसर्च संचालक प्राध्यापक ए.डी.पेंडे व प्राचार्य पी.एस.राव यांनी संशोधन करत असताना कामाबद्दल सतत घोषणा करून प्रोत्साहन देवून धाडस निर्माण केले त्यामुळे त्यांच्या बद्दल कृतज्ञता घ्यक्त करतो.

संशोधनाच्या शोधमुंबंधासाठी शिवाजी विधापीठाच्या समाजकार्य अभ्यास मंडळाचे घेअरमन व छपती शाहू सेंट्रल इन्स्टिट्यूट ऑफ बिझनेस एज्यूकेशन अॅन्ड रिसर्च मधील समाजकार्य विभागाचे प्राध्यापक व विभाग प्रमुख डॉ. अंबादास माडगूळकर हे मार्गदर्शक म्हणून लाभले. डॉ. अंबादास माडगूळकर सरांसारांचो व्यासंगी अभ्यासक व

सारीहीत्यक मार्गदर्शक मिळाल्यामुळे मी सुदैवी आहे. त्यांच्या मार्गदर्शनाशिवाय हा शोधप्रबंध पूर्ण होवू शकला नसता याची मला जाणीव आहे. त्यांनी सतत मार्गदर्शन करून अमूल्य सूचना देऊन संशोधनाच्या कार्याला मूर्त स्वरूप प्राप्त करून दिले. सरांची कृतज्ञता व्यक्त करण्यासाठी माझ्याकडे शब्दच नाहीत. कोणात्यो शब्दांत त्यांचे आभार मानावे हेच सूचत नाही. त्यांच्या आभाराच्या दोन शब्दांनी झणाचा भार हलका करून घेण्यापेक्षा आयुष्यभर सरांच्या शृणात राहणेच मी पसंत करतो.

भारती विधापीठाच्या व्यवस्थापन संस्थेतील समाजकार्य विभागाचे प्राध्यापक डॉ. संभाजीराव देसाई सरांनी शोध प्रबंधासाठी जे अमूल्य मार्गदर्शन केले व त्यांच्या मार्गदर्शनाशिवाय शोधप्रबंध पूर्ण इाला असता की नाही हे सांगणेही कठीण आहे. सरांबद्दल कृतज्ञता व्यक्त करण्यास माझ्याकडील शब्दधनाचे भांडार अपूरे पडत आहे. आयुष्यभर सरांच्या शृणातच राहणे मी पसंत करतो.

शिवाजी विधापीठातील समाजशास्त्र अधिकारी विभागाचे प्राध्यापक व विभागप्रमुख डॉ. स. स. स. न. पवार सरांनी वेळोवेळी शोधप्रबंधाच्या कार्याची आस्थापूर्वक घौकशी करून प्रोत्साहन देऊन माझ्यामध्ये धाडक निर्माण केले. सरांची कृतज्ञता व्यक्त करून आयुष्यभर सरांच्या शृणात राहीन.

संगमेश्वर महाविधालयातील समाजशास्त्र विभागप्रमुख प्राध्यापक रमेश मडकी सरांनी माझ्या शोधप्रबंधातीवष्टीच्या अडचणीचा अभ्यास करून सतत मार्गदर्शन केले त्यामुळेच आज मला हे यश प्राप्त होत आहे त्या यशात त्यांचाही सहभाग आहे. त्यांचे दोन शब्दांनी आभार मानणे तर सरांना आवडणार नाही याची जाणीव मला आहे म्हणून आभार मानून त्यांच्या शृणात राहणे मी अधिक पसंत करतो.

शाहू इन्स्टीट्यूटचे ग्रंथपाल पवार सर, भारती विद्यापीठाचे ग्रंथपाल श्री. भारत कदम सर, संगमेश्वर महाविद्यालयाचे ग्रंथपाल श्री. तानवडे सर, सोशाल कॉलेजचे ग्रंथपाल पंजाबी सर, व दयानंद महाविद्यालयाचे ग्रंथपाल कांबळे सर यांनी शोधप्रबंधासाठी लागणारे ग्रंथ तत्परतेने पुरविले त्यामुळे या सर्वांबद्दल मी कृतज्ञता घ्यक्त करतो. शोधप्रबंधाचे कार्य पूर्ण करताना अनेक ज्ञात व अज्ञात प्राध्यापकांचे व मित्रांचे सहकार्य लाभले आहे, अशा सर्वांबद्दल मी कृतज्ञता घ्यक्त करतो.

मराठी टंकलेखनाचे काम अंतिशाय किलष्ट व गुंतागुंतीचे आहे. मॉडेल शॉर्टहॅण्ड अॅन्ड टाईपरायीटिंग इन्स्टीट्यूट, सोलापूरचे प्राचार्य चंद्रकांत नारायण फुटाणे सरांनी उत्कृष्टीरत्या टंकलेखनाचे कार्य करून शोधप्रबंधा सुबक केला. त्यांचाही मी अत्यंत शृणी आहे.

कोल्हापूर
दिनांक / /१९८९०

श्री. देवेंद्र विठ्ठल मदने
एम.स. (समाजशास्त्र)

अनुक्रमिणका

शृणानिर्देशा

सारण्यांची यादी

आलेखांची यादी

प्रकरण - १ कामगार शिक्षण योजनेचा इतिहास आणि कार्यपद्धती	१
१) भारतीय उद्योगाचा उद्गम आणि विकास	३
२) भारतामधील उद्योगवार कामगारांची संख्या	८
३) कामगारांचे लोक्षणाहीतील महत्त्व	८
४) भारतामधील औषधीग्रंथ कामगारांची वैशिष्ट्ये	१०
५) भारतीय संविधानात कामगाराला मिळालेले ढक्क	१८
६) शिक्षणाची व्याख्या व प्रक्रिया	२१
७) कामगारांचे अमी शिक्षणामुळे होणारे दुष्परिणाम,	२५
८) कामगार शिक्षण योजनेचा इतिहास	२८
९) कामगार शिक्षण योजनेची फैक्ट्रा	३२
१०) कैंट्रिय कामगार शिक्षण मंडळाची उद्दिदष्टे व कार्य	३३
११) कामगार शिक्षण योजनेचे उद्देशा व कार्यपद्धती	३५
१२) कामगार शिक्षण योजनेचे फायदे व उग्रणवा	३७
१३) कामगार शिक्षण योजनेचे महत्त्व	४०
१४) कामगार शिक्षण योजनेची सघ परिस्थिती	४४
१५) कामगार शिक्षण योजना सुधारण्यासाठी सुचना.	४५

<u>प्रकरण २</u>	नरसिंग गिरजी मिलविषयक माहिती.	४८
१)	नरसिंग गिरजी मिलवा इतिहास	४९
२)	कामगार शिक्षण योजनेची आवश्यकता	५१
३)	कामगार शिक्षण योजनेची सुरुवात	५२
४)	कामगार संदाटना	५२
<u>प्रकरण ३</u>	संशोधन पद्धती	५३
१)	मधाळा/नाव	५४
२)	कामगार शिक्षण योजनेवर झालेले पूर्वीचे अऱ्यास.	५४
३)	अऱ्यासाचे हेतु	५४
४)	तथ्य संकलनाच्या पद्धती	५५
५)	तोईस्कर नमुना निवड	५६
६)	संशोधनाच्या वेळी आलेल्या अडचणी	५६
७)	पृष्ठाकरण व स्पष्टीकरण	५८
८)	अहवाल लेखान	५८
<u>प्रकरण ४</u>	तथ्य संकलनावर आधारीत सारणी	५२
<u>प्रकरण ५</u>	निष्कर्ष	१४०

पुरवणी. (APPENDICES)

- १) मुलाछात अनुसूची (कामगार)
- २) प्रश्नावली (कामगार नेत्यासाठी)

संदर्भ ग्रंथ सूची

सारण्यांची यादी

- १) कामगार शिक्षण वर्गात स्त्री पुरुषांचे प्रमाण दर्शविणारी सारणी ५२
- २) कामगार शिक्षण वर्गातील कामगारांच्या धर्मविषयी माहिती
दर्शविणारी सारणी. ५४
- ३) कामगारांच्या वयाची माहिती दर्शविणारी सारणी. ५५
- ४) कामगारांची शैक्षणिक स्थिती दर्शविणारी सारणी. ५६
- ५) कामगारांच्या नोकरीचे स्वरूप दर्शविणारी सारणी. ५७
- ६) कामगारांची वैवाहिक स्थिती दर्शविणारी सारणी. ५८
- ७) कामगारांना लिहता वाचता खेणा-या भाषेची माहिती
दर्शविणारी सारणी. ५९
- ८) कुटुंबातील सदस्यांची संख्या दर्शविणारी सारणी. ६०
- ९) कामगारांच्या कुटुंबातील साक्षाततेपे प्रमाण दर्शविणारी सारणी. ६१
- १०) कामगार शिक्षण वर्गातील कामगारांचे उत्पन्न दर्शविणारी सारणी. ६२
- ११) वार्षिक उत्पन्नात कामगारांच्या किमान कौटुंबिक गरजा पूर्ण होतात. ६२
की नाही या विषयी माहिती दर्शविणारी सारणी.
- १२) वार्षिक उत्पन्नात कामगारांच्या कौटुंबिक गरजा कशा पूर्ण होतात. ६४
या विषयासंबंधी कारणे दर्शविणारी सारणी.
- १३) वार्षिक उत्पन्नात कौटुंबिक गरजा पूर्ण कोणत्या कारणामुळे होत ६५
नाडीत यातंबंधी कामगारांचे मत दर्शविणारी सारणी.
- १४) कामगारांच्या मुलांची शैक्षणिक माहिती दर्शविणारी सारणी. ६६

- १५) कामगारांना ज्या पाहृण्या व्याख्यातांची व्याख्याने आवडली
आहेत त्याची माहिती दर्शीविणारी सारणी. १०८
- १६) मिळ व कामगारांचे घर यामधील अंतर दर्शवणारी सारणी १०३
- १७) कामगारांचे घर मिलपासून जास्त अंतरावर असेल तर वापरण्यात^{१०५}
ऐणा-या वाहनांचे प्रमाण दर्शीविणारी सारणी.
- १८) शिक्षण पूर्ण केल्यानंतर बदलीविषाऱ्ठ माहिती दर्शीविणारी सारणी. १०५
- १९) मालक व कामगार यांच्यातील औषोडिग कंबंधाविषयीचे मार्गदर्शन
कामगार शिक्षण वर्गात कोणत्या प्रकारे केले याची माहिती १०९
दर्शीविणारी सारणी.
- २०) कामगारांचा घ्यवस्थापनात सहभाग कशासाठी झावा हे मत
प्रदर्शन करणारी सारणी. १११
- २१) कारखान्याची उत्पादकता वाढवण्याच्या दृष्टीने कामगार शिक्षण
वर्गमध्ये केलेल्या मार्गदर्शनाविषयी माहिती दर्शीविणारी सारणी. ११३
- २२) कामगार शिक्षण वर्गात उत्पादकता वाढविण्याच्या कोणत्या
पद्धतीविषयी माहिती देण्यात आली याविषयी माहिती ११५
दर्शीविणारी सारणी.
- २३) कामगार ज्या संघटनेये समासद आहेत त्याची माहिती दर्शीविणारी
सारणी. ११८
- २४) कामगार संघटनेने आयोजित केलेल्या सभांचे प्रमाण दर्शीविणारी
सारणी. १२०

- २५) कामगार संघटनेने आयोजित केलेल्या सभेस कामगारांचे ह्यार
राहण्याचे प्रमाण दर्शीविणारी सारणी. १२२
- २६) ग्रामीण कामगारातह सर्व विभागातील कामगार सामर्थ्यवान
बनण्यासाठी ज्या बाबीवर कामगार शिक्षण वर्गात मार्गदर्शन १२३
केले आहे त्याविषयी मार्गदर्शनी सारणी.
- २७) कामगार शिक्षण योजना कामगार संघटना चालवेल की नाही
याविषयी कामगारांचे मत दर्शीविणारी सारणी. १२४
- २८) कामगार शिक्षण वर्गमध्ये राष्ट्रीय जबाबदारी वाढवण्यासाठी
ज्या विषयावर भर देण्यात आलेला आहे त्या विषयाची मार्गदर्शनी ३०
दर्शीविणारी सारणी.
- २९) कामगारांचे रक्तदान करण्याचे प्रमाण दर्शीविणारी सारणी. १३२
- ३०) कामगार शिक्षण योजनेत राष्ट्रीय समस्या विषयी मार्गदर्शन
केले त्यासंबंधी मार्गदर्शनी सारणी. १३४
- ३१) कामगारांचे बोफोर्स प्रकरणाविषयी मार्गदर्शनी दर्शीविणारी
सारणी. १३५
- ३२) कामगारांचे पंजाब समस्येविषयी मत दर्शीविणारी सारणी. १३६

आलेखांची यादी

- १) कामगारांच्या वयाची माहिती दाखाविणारा आलेहा. ५१
- २) कामगारांना लिहता वाचता येणा-या भाष्योची माहिती दाखाविणारा आलेहा. ५२
- ३) कामगार शिक्षण वर्गातील कामगारांचे उत्पन्न दाखाविणारा आलेहा. ५३
- ४) कामगारांना ज्या पाढ्याण्या व्याख्यातांची व्याख्याने आवडली आहेत त्याची माहिती दाखाविणारा आलेहा. ५०२
- ५) कामगार शिक्षण वर्गात उत्पादकता वाढविण्याच्या कोणत्या पद्धतींचिंड्यायी माहिती दिली याविष्णायी दाखाविणारा आलेहा. ५०४
- ६) कामगार संटाटनेने आयोजित केलेल्या सम्नेस कामगारांचे हंजर राहण्याचे प्रमाण दाखाविणारा आलेहा. ५२८
- ७) ग्रामीण कामगारासह सर्व विभागातील कामगार सामर्थ्यवान बनण्यासाठी ज्या बाबीवर कामगार शिक्षण वर्गात मार्गदर्शन केले आहे त्याविष्णायी माहिती दाखाविणारा आलेहा. ५२९