

50000

A P P E N D I X

1) Questionnaire.

2) Bibliography.

\*\*\*\*\*

--: QUESTIONNAIRE :-

(For Workers)

BASIC INFORMATION:-

1. Name and occupation of the worker.
2. Male or Female.
3. Age.
4. Educational Qualifications.
5. Total length of service in the present mill.

APPOINTMENT AND TRAINING :-

6. Appointment is very difficult, without corruption and influence. Do you agree.
7. How did you get appointment in the mill ?
  - i. On the basis of merit.
  - ii. On the basis of influence of an officer/  
Political Leaders.
  - iii. On any other basis.
8. What wages do you get per month ?
9. Total deductions from your wages.
  - i. L.I.C.
  - ii. P.F. , E.S.I. , R.D.
  - iii. Other deductions.
10. Are you interested in increasing your working efficiency and getting more knowledge of your Job ?

11. Did the management ever encouraged you in this direction ?
12. Have you under gone any training course ?
13. What did you get after the completion of traing ?
  - i. More efficiency in the work.
  - ii. More salary.
  - iii. Promotion.
14. Training is very essential to every employee do you agree to it ?

TRANSFERS AND PROMOTION:- :

15. Since how many years are you working in the present department ?
16. Did you feel any difficulty in your work in the present department ?
17. If so, to what department do you wish to get transfered ?
18. Does the management take your opinion while tranfering you from one department to the another department ?
19. Do you wish to say anything regarding the present policy of transfer of the Management.
20. Since how many years are you working in the same cadre ?
21. Did you get any promotion previousely ?
22. If so when ?

23. On what basis did you get the present promotion ?
- i. On the basis of efficiency.
  - ii. On the basis of length of service.
  - iii. On the basis of influence.
  - iv. On any other basis.
24. Are you satisfied with the present 'Promotion Policy' of the Management ?
25. If not mention the reasons.?

WORKING ENVIRONMENT AND WELFARE MEASURES:-

26. How many hours do you work per day ?
27. How many hours 'rest' do you get on every working day ?
28. Has the Management provided rest room ?
29. Do you use the rest room ?
30. How many times do you work overtime every month ?
31. What wages do you get for the overtime ?
32. What facilities the Management has provided for the safety measures of work. ?
33. Do you feel any difficulty in your work due to following reasons.
- |                  |                       |
|------------------|-----------------------|
| 1. Polluted air. | 2. Dust.              |
| 3. Smoke         | 4. Crowdedness.       |
| 5. Noise.        | 6. Any other reasons. |

34. Did the Management provide the following facilities to the employees:

1. Medical and Hospital.
2. Drinking water.
3. Rest room.
4. Canteen.
5. School.
6. Garden.
7. Play ground.
8. Cycle stand.
9. Recreation Club.
10. Swimming pool.

35. The house where in you dwell is:-

1. On house
2. Rented house.
3. Quarter provided by the mill.

36. What is the distance between your house and mill ?

37. How do you go to the mill ?

1. By walk
2. By cycle.
3. Bu Bus.

38. Do you wish to get any more facilities (working) from the Management ?

39. In case of an accidental death of an employee does the Management help his dependents ?

40. If so in what from ?

BONUS:-

41. As per Government Act do you get bonus every year ?

42. What feelings do you get on getting the bonus ?

1. To work more.
2. To remain absent.
3. To spend money for your extravagant ?
4. To improve family financial position.

43. The present policy of bonus is not production oriented. Do you agree.
44. Do you think to get bonus in justice, if the mill is under loss.

TRADE UNION AND WORKERS:-

45. How many trade unions are there in your mill ?
46. Are you member of any such trade union ?
47. How did you become the member of the Trade Union .
1. By force.
  2. By voluntarily.
  3. By advise of your friend.
48. Do you participate in the activities of the Trade Union?
49. Are the leaders of the Union elected by the workers ?
50. Who are the leaders of the Trade Union .
1. Workers.
  2. Politicisans.
  3. Social Workers.
51. Trade Unions are the puppets of the Management.  
Do you agree to it ?
52. Do you feel that Trade Union minimises the gap between the management and workers.

RELATIONSHIP BETWEEN OFFICIALS/MANAGEMENT AND WORKERS:-

53. How does an officer behaves with you -
1. Friendly.
  2. Symphetically.
  3. Savageously.

54. How do you behave with your superiors -
1. Respectably.
  2. Co-Operatively.
  3. Scornfully.
55. Does the behaviour of your superiors affect your peace of mind.
56. How does the Management treat the worker -
1. As worker.
  2. As part and parcel of the mill.
  3. As human beings.
57. How do you behave with the Management -
1. Co-Operatively.
  2. Scornfully.
  3. Mere-worker.
58. Do you wish to say anything regarding the administration of the mill.?

\*\*\*\*\*

**-: QUESTIONNAIRE :-**

**(For Management )**

**RECRUITMENT AND TRAININGS:-**

1. On what basis do you recruit the worker ?
  1. Directly.
  2. On the basis of interview.
  3. On the basis of written test.
  
2. Do you get any pressure or force from any persons while appointing the workers ?
  1. Political pressure.
  2. Influence of officers.
  3. Nepotism.
  
3. Are there special officers in your mill for the appointment, training and welfare of the employees ?
  
4. What kind of training do you provide to your workers ?
  
5. Do you pay stipend to the employee during his training period ?
  
6. Do you feel that the training would enhance the production of the mill ?
  
7. Do you feel that the amount spent for the training is a waste ?



-: TRADE UNION AND MANAGEMENT :-

8. How many trade unions are there in your mill ?
9. Do you encourage the development of such Trade Union ?
10. Does the Trade Union help to create good relationship between the employees and employers ?
11. Trade Unions affect the peace and harmony of the industry - Do you agree ?
12. How do you treat the Trade Union ?
  1. Co-Operatively.
  2. Respectably.
  3. Scornfully.
13. When you seek assistance of Trade Union ?
  1. For appointment .
  2. For training and promotion.
  3. For payment of wages and Bonus.
  4. For production and sales.
14. Trade Unions are working only for the welfare of the employees - Do you agree ?

-: BONUS :-

15. Do you declare bonus every year as per Government order ?
16. Does payment of bonus affected the production of the mill ?

17. On payment of bonus do you get more assistance and Co-Operation from the employees ?

18. Did you think of any new policy for the bonus ?

-: WORKER'S EFFICIENCY AND WELFARE MEASURES :-

19. What working and welfare measures did you provide for the employees. ?

- |                                      |                    |
|--------------------------------------|--------------------|
| 1. Hospital.                         | 2. Canteen.        |
| 3. Rest house.                       | 4. Drinking water. |
| 5. School.                           | 6. Garden.         |
| 7. Sports and recreation facilities. |                    |

20. What policies did you adopt to utilise the total man-power resources.

\*\*\*\*\*

**-: QUESTIONNAIRE :-**

**(For Trade Union Leader)**

1. Since how many years are you the leader of Trade Union?
2. Are the President, Secretary, and Executive Members of the Trade Union elected by the employees?
3. The main objectives of Trade Unions are:-
  1. All round development of the employees.
  2. To oppose the working of the Management.
  3. To develop relationship between the worker and Management.
  4. To create peace and happiness in the mill.
4. Does the Management encourage the activities of the Trade Union?
5. Does the Trade Union fight only for the enhancement of the wages.
6. What measures do you adopt to solve the problems of the workers.
7. Does the Trade Union try to understand the difficulties of Management.
8. One industry, one Union - Do you Agree ?
9. Do you wish to say something about various activities of your Trade Union.

\*\*\*\*\*

ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿ (ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್)

- ವಿವರಿಸಿ :-      \* \* ಬಾಗಲಕೋಟೆ ಸಹಕಾರ ಸಂಘದ ಗಿರಣಿಯಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಶಕ್ತಿಯ ಉಪಯೋಗ \* \*
- ನಿರ್ದೇಶಕರು :-      ಡಾ : ಪಿ ಆರ್ ರಾವ್‌ವಿಮ್ ಕಾಮ.      ಪಿ ಎಚ್ ಡಿ.
- ಸಂಪಾದಕರು :-      ಪ್ರೊ : ಎನ್ ಆರ್ ಭಾಸ್ಕರ್.

ಮೂಲ ವಿವರಗಳು

- 1) ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆ
- 2) ಪಯಸ್ಸು
- 3) ಸ್ತ್ರೀ ಇಲಾಖೆ ಪಯಸ್ಸು
- 4) ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು
- 5) ಗಿರಣಿಯಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಕೆಲಸವಾಗಿದೆ ?

ನೇಮಕ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ

- 6) ನಿಮಗೆ ಈ ಗಿರಣಿಯಲ್ಲಿ ನೌಕರಿ ಸುಲಭವಾಗಿ ಸಿಕ್ಕಿತೆ ?
- 7) ನೌಕರಿ ಪಡೆಯುವಾಗ ಬೇರೆಯವರ ಸಹಾಯ ಬೇಕಾಯಿತೆ ?
- 8) ತಿಂಗಳಿಗೆ ಸಂಬಳ ಎಷ್ಟು ?  
ಅ) ಕಡಿಮೆ ವಿಮೆಗಾಗಿ      ಬ) ಯಾವುದೇ ನಿಧಿಗಾಗಿ      ಕ) ಇತರರ ಸಲಹೆಗಾಗಿ
- 10) ನಿಮಗೆ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಬಾಗುವ ಅನುಭವ ಪಡೆಯುವ ಅರೆ ಇದೆಯೇ ?
- 11) ಇದಕ್ಕಾಗಿ ವಿನೂತನವಾಗಿ ಯೋಜನೆ ಮಾಡಿದೀರಾ ?
- 12) ಗಿರಣಿಯ ಅನೇಕ ವರ್ಷ - ಈ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡಿದವರ ಯಾವ ?
- 13) ಗಿರಣಿಯವರು ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ನಿಮಗೆ ಕಳಿಸಿದರಾ ?
- 14) ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ಅಭಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಿ ಪಡೆದ ಅನುಭವದಿಂದ ಯಾವ ಉಪಯೋಗ ?  
ಅ) ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ      ಬ) ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಬಳ      ಕ) ಮುಂಬಡ್ತಿ
- 15) ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ತರಬೇತಿ ಅತಿ ಅನೇಕ ಇದಕ್ಕೆ ನೀಡಿ ಒಪ್ಪಿದರಾ ?

- 16) ನಿಲವು ಎಷ್ಟು ವರ್ಷದಿಂದ -ಈ ಶಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ ?
- 17) ಇದಕ್ಕೂ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಯಾವ ಶಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ ?
- 18) -ಈ ಶಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಯಾವುದಾದರೂ ತೊಂದರೆಗಳಿಗೆ ?
- 19) ಹಾಗಾದರೆ ಯಾವ ಶಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಹೋಗಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಿ ?
- 20) ಸಂಸ್ಥೆಯವರು ಒಂದು ಶಾಖೆಯಿಂದ ಇನ್ನೊಂದು ಶಾಖೆಗೆ ಪರ್ಗಾಯಿಸುವಾಗ ನಿಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಕೇಳುವವೆ ?
- 21) ಆಕಸ್ಮಿತ ವರ್ಗದ ವರ್ಗಾವಣೆಯ ನಿರೀತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿನಾಯಕರೂ ಜೇಷ್ಠರು ಬಯಸುವಿರಾ ?
- 22) ಆಕಸ್ಮಿತ ವರ್ಗದ ವರ್ಗಾವಣೆಯ ನಿರೀತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿನಾಯಕರೂ ಜೇಷ್ಠರು ಬಯಸುವಿರಾ ?
- 22) -ಈ ಕುರಿತು ನಿಮ್ಮ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ವರ್ಷಗಳಾದವು ?
- 23) -ಈ ಕುರಿತು ನಿಮಗೆ ಮುಂಚೆ ನಿರೀತಿಯೇ ?
- 24) ನಿರೀತಿಯೇ ನಿಮ್ಮ ವರ್ಷಗಳಾದವು ?
- 25) ನಿಮಗೆ ಮುಂಚೆ ಯಾವ ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಲೆ ನಿರೀತಿಯು.
- ಅ) ಸಾಮಾನ್ಯವಾದ ಮೇಲೆಗೆ
- ಬ) ನೇಮಕವಾದ ಮೇಲೆಗೆ
- ಕ) ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಪ್ರಭಾವದ ಮೇಲೆಗೆ
- ಡ) ಇತರ ಕಾರಣಗಳಿಂದ
- 26) ಆಕಸ್ಮಿತ ವರ್ಗದ ಮುಂಚೆಯೇ ನಿರೀತಿಯು ನಿಮಗೆ ಒಪ್ಪಿಗೆ ಇದೆಯೇ ?
- 27) ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಕಾರಣಗಳು ತಿಳಿಸುವಿರಾ ?

ಕೆಲಸದ ವರಿಸದ ಹಾಗೂ ಕೇಳಿಮಾಳ್ಳಿವುದು ಸಾಧ್ಯವೆಗಳು

- 28) ಒಂದು ದಿನದ ಕೆಲಸದ ಸಮಯ ಎಷ್ಟು ?
- 29) ದಿನಾಂಕ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಸಮಯವೆಷ್ಟು ?
- 30) ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಸಮಯ ಕಳೆಯಲು ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಗೃಹಗಳಿವೆಯೇ ?
- 31) ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಗೃಹ ಉಪಯೋಗಿಸುವಿರಾ ?
- 32) ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಭಿಗಾತಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಿರಾ ?
- 33) ಒಂದು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಸಲ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಭಿಗಾತಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಿರಾ ?
- 34) ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಭಿಗಾತಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಬಯಸುವಿರಾ ?
- 35) ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಭಿಗಾತಿ ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ಎಷ್ಟು ಸಂಭಾವನೆ ?

- 36) ಗಿರಣಿಯವರು (ಅಶೋಕ ವರ್ಗ) ಕೆಲಸದ ಪುರಸ್ಕಾರಕ್ಕಾಗಿ ಎಂಥ ಸಲಕರಣೆಗಳು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ?
- 37) ನಿಮಗೆ ಕೆಲಗಿಣುಗಳಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ತೊಂದರೆಯಾಗುತ್ತದೇ ?  
 ಅ) ಅಚ್ಚು ಹವೆ (ಬ) ಬಿಸಾಳು (ಕ) ಹೊಗೆ (ಘ) ಗಣಿ (ಙ) ಜನರ ಗಣಿ (ಞ) ಇತರ ಕಾರಣ
- 38) ಗಿರಣಿಯ ಅವಧಾರ್ಥಿ ಕೆಲಗಿನ ಅನುಕೂಲತೆಗಳು ಇವೆಯೇ ?  
 ಅ) ಟಪಾಖಾನೆ ಬ) ಶಾಲೆ ಕ) ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಟ) ಕೈತೋಲ  
 ಇ) ಅಚ್ಚು ಬಯಲು ಹಾಗೂ ಮನರಂಜನೆಯಿಗಾಗಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ •
- 39) ನೀವು ಇರುವ ಮನೆ  
 ಅ) ಸ್ವತಂತ್ರ  
 ಬ) ಪಾಡಿಗೆಯದು  
 ಕ) ಗಿರಣಿಯವರು ಕೊಟ್ಟದ್ದು •
- 40) ಗಿರಣಿಯಿಂದ ಎಷ್ಟು ಅಂತರವಿಲ್ಲವೆ ?
- 41) ಮನೆಯಿಂದ ಗಿರಣಿಗೆ ಬರುವ ಸಾರಿಗೆ ?  
 ಅ) ಕಾಲು ಸರಿಗೆ  
 ಬ) ನೈಸರ್ಗಿಕವಿಂದ  
 ಟ) ಬಸ್ಸಿನಿಂದ
- 42) ಗಿರಣಿಯವರು ಕೊಟ್ಟ ಕೆಲಸದ ಸೌಖ್ಯಗಳಿಂದ ನಿಮಗೆ ಸಮಾಧಾನವಿದೆಯೇ ?
- 43) ಇನ್ನೂ ಯಾವುದಾದರೂ ಕೆಲಸದ ಅನುಕೂಲತೆಗಳು ಬಯಸುವಿರಾ ?
- 44) ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಅಥವಾ ನಿಧನವಾದರೆ ಗಿರಣಿಯವರು ಪರಿಚಾರ ಕೊಡುವುದೇ ?
- 45) ಕಷ್ಟ ಪರಿಹಾರದ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಅಥವಾ ತೊಂದರೆ ನಿವಾರಣೆಯಾಗಬಹುದೇ ?
- 46) ಕಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಧನದ ಬಗ್ಗೆ ನಿವಾರಣೆಯಾದರೂ ಹೇಳಬಯಸುವಿರಾ ?

### ಬೋಧನೆ

- 47) ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಬೋಧನೆ ಪಡೆಯುವಿರಾ ?
- 48) ಬೋಧನೆ ಬಂದಾಗ ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿ ಯಾವ ವಿಷಯ ಬರುತ್ತವೆ ?  
 ಅ) ಇನ್ನೂ ಹೆಚ್ಚು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಂತೆ  
 ಬ) ಕೆಲಸದಿಂದ ಗೈರು ಪಾಜಿರ ಇರುವಂತೆ  
 ಕ) ಬೋಧನೆ ಈ ಮಜಾಂಗಾಗಿ ದಿನಿಯೋಗಿಸುವಂತೆ  
 ಟ) ಮನೆಯ ಅರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಸುಧಾರಿಸಲು

- 49) ದೋಷಗಳ ಕೋಶದಲ್ಲಿ ಇವಾಂಗಳ ನಿಮ್ಮ ಯಾವ ಭಾವನೆ ಬರುತ್ತದೆ ?  
50) ಗಿರಣಿ ಅಭ್ಯಾಸದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಹಾನಿಯಲ್ಲಿ ನಿಮಗೆ ದೋಷಗಳ ಕೇವಲವೇ ?  
51) ದೋಷಗಳ ಹಾಗೆ ನಿಮ್ಮ ಅಭ್ಯಾಸವೇನು ?

ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ ಸಂಘಗಳು

- 52) ನಿಮ್ಮ ಗಿರಣಿಯಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ ಸಂಘಗಳು ಇವೆ.  
53) ನೀವು ಅಂಥ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯತ್ವ ವಹಿಸಿದೀರಾ ?  
54) ಸದಸ್ಯತ್ವ ವಹಿಸಿದರೆ :-  
ಅ) ಸ್ವಂತ ಇಡ್ಲಿಯ ಮೇಲೆಗೆ ಬ) ಕಷ್ಟಾಯದಿಂದ  
ಇ) ಬೇರೆಯಾರರಿಗೆ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಒಪ್ಪಾಯದಿಂದ  
55) ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ ಸಂಘದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿದೀರಾ ?  
56) ಸಂಘದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ನಿಮಗೆ ನಿಮ್ಮ ಸಮೀಪದವರೊಡನೆ ಯಾವ ರೀತಿಯಾಗಿ ಸಹಾಯಕವಾಗಿವೆ.  
57) ಸಂಘದ ಮುಖಂಡರು ಉಪಯುಕ್ತ ಸದಸ್ಯರೇ ?  
58) ಸಂಘದ ಮುಖಂಡರು :-  
ಅ) ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ ವರ್ಗದವರೇ ? ಬ) ರಾಜಕೀಯದ ಹಿಂದಿವರೇ ?  
ಇ) ಸಾಮಾಜಿಕ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳೇ ಇ) ಕೇವಲವಾರಿಯರೇ ?  
59) ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ ಸಂಘಗಳು ಅನೇಕ ವರ್ಗಗಳ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ ಅಂತರ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುತ್ತವೆ ಇದಕ್ಕೆ ನಿಮ್ಮ ಅಭ್ಯಾಸವೇನು ?  
60) ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ ಸಂಘಗಳು ಅನೇಕ ವರ್ಗಗಳಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ವರ್ಗದ ಕೈಗೊಂಡ ಇದಕ್ಕೆ ನೀವು ಒಪ್ಪಿದೀರಾ ?

ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಹಾಗೂ ಅನೇಕದವರ ಸಂಬಂಧ

- 61) ನಿಮ್ಮೊಡನೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವರ್ತನೆ :-  
ಅ) ಸಹಾನುಭೂತಿಯಿಂದ  
ಬ) ಕರುಣೆಯಿಂದ  
ಇ) ದರ್ಪದಿಂದ

62) ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗಿರುವ ನಿಮ್ಮ ವರ್ತನೆ :

- ಅ) ಗೌರವದಿಂದ
- ಬ) ಸಹಕಾರದಿಂದ
- ಕ) ಕಾತ್ಯಾಸನದಿಂದ

63) ನಿಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವರ್ತನೆ ನಿಮ್ಮ ಕಾಂತಿಗೆ ಭಂಗ ತಂದಿಲ್ಲವಲ್ಲವೇ ?

64) ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರ ವರ್ತನೆ:

- ಅ) ಕೇವಲ ಕಾರ್ಮಿಕನೆಯ ಕೇವಲ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ
- ಬ) ಸಂಸ್ಥೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಂಗವೆಂದು ಅಭಿಮಾನದಿಂದ
- ಕ) ಎಲ್ಲರೂ ಸಮಾನರೆಯ ಗೌರವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ

65) ನೀವು ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರಾಗಿದ್ದೀರಿ:

- ಅ) ಸಹಕಾರದಿಂದ
- ಬ) ಜಿಗುಪ್ಸೆ ಹಾಗೂ ಅಸಹಕಾರದಿಂದ
- ಕ) ನಾನು ಕೇವಲ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕ ಎಂಬ ನಿಯತಕಾಲಿಕ ಭಾವನೆಯಿಂದ

66) ನಿರೀಕ್ಷಿಸಲಾಗುವ ಆಡಳಿತ ಬಗ್ಗೆ ನೀವು ವಿವರವಾಗಿ ಹೇಳಿ ಬರೆಯಬಹುದೇ ?

\*\*\*\*\*



ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿ ( ಆಡಳಿತ ವರ್ಗಕ್ಕೆ )

ನೇಮಕ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ

- 1) ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಯಾವ ಪದ್ಧತಿಯಿಂದ ನೇಮಕ ಮಾಡುವಿರಿ ?  
1) ನೇರವಾಗಿ 2) ಸಂದರ್ಶನದಿಂದ 3) ಉತ್ತರ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಿಂದ
- 2) ನೇಮಕ ಮಾಡುವಾಗ ನಿಮಗೆ ಕೆಲವೊಂದು ಪ್ರಭಾವದ ಪರಿಣಾಮವಾಗುವುದೇ ?  
1) ರಾಜಕೀಯ ಪ್ರಭಾವ 2) ದೇಶಾತ್ಮ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಪ್ರಭಾವ 3) ಹಣದ ಪ್ರಭಾವ
- 3) ನಿಮ್ಮ ಗಿರಣಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೇಮಕ ತರಬೇತಿ ಇನ್ನೀತರ ವಿಷಯಗಳಿಗಾಗಿ ವಿಶೇಷ ಅಧಿಕಾರಿ ಇದ್ದಾರೆಯೇ ?
- 4) ಕಾರ್ಮಿಕನ ಮಾರ್ಗ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಉಪಯೋಗಿಸಲು ಯಾವುದಾದರೂ ಯೋಜನೆ ಮಾಡಿದ್ದೀರಾ ?
- 5) ತರಬೇತಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಸಂಭಾವನೆ ಕೊಡುವಿರಾ ?
- 6) ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಯಾವ ರೀತಿ ತರಬೇತಿ ಕೊಡುವಿರಿ ?
- 7) ತರಬೇತಿಯಿಂದ ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮವಾಗುವುದೇ ?
- 8) ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ಮಾಡುವ ಖರ್ಚು ವ್ಯರ್ಥವೆಂದು ಭಾವಿಸುವಿರಾ ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಹಾಗೂ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗ

- 9) ಗಿರಣಿಯಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗಿ ?
- 10) ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಬೆಳೆಸಲು ನೀವು ಕ್ರೋಧಿಸುತ್ತೀರಾ ?
- 11) ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳು ನಿಮ್ಮ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒಕ್ಕಿಯ ಸಂಬಂಧವೇನು ?  
ಸಹಾಯಕವಾಗುವವೇ ?
- 12) ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳು ಬಾಧ್ಯಮಿಯ ಶಾಂತಿ ಭಂಗ ಮಾಡುತ್ತವೆ ಇದಕ್ಕೆ ನೀವು ಒಪ್ಪುವಿರಾ ?
- 13) ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೀವು ಹೇಗೆ ಕಾಣುವಿರಿ ?
- 14) ಯಾವ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯ ಬಯಸುವಿರಾ ?  
1) ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೇಮಕದಲ್ಲಿ 2) ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀತಿ ನಿರ್ಮಿಸುವಲ್ಲಿ  
3) ಉತ್ಪಾದನೆ ಹಾಗೂ ವಿಕಿ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ 4) ಸಂಬಳ, ಬೋನಸ ಕೊಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ

15) ಕಾರ್ಖಾನೆ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಕೆಲವು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಹಿತ ಬಯಸುತ್ತವೆ ಇದಕ್ಕೆ ನೀವು ಒಪ್ಪುವಿರಾ ?

ಬೋಧನೆ

16) ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಬೋಧನೆ ಕೊಡಿದಾ ?

17) ಬೋಧನೆ ಕೊಡುವುದರಿಂದ ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮವಾಗುವುದೇ ?

18) ಬೋಧನೆ ಕೊಡುವುದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಹೆಚ್ಚು ಸಹಾಯ ಸಹಕಾರ ನೀಡುವುದೇ ?

19) ಬೋಧನೆ ಯಾವ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕೊಟ್ಟರೆ ಒಳ್ಳೆಯದು

- 1) ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ
- 2) ಲಾಭದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ
- 3) ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಸೇವೆಯ ಅವಧಿ ಮೇಲೆ.

20) ಬೋಧನೆ ಬಗ್ಗೆ ನೀವು ಯಾವುದಾದರೂ ಹೊಸ ಯೋಜನೆ ಕೈಕೊಂಡಿರಾ ?

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹಾಗೂ ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಾಧನೆಗಳು

21) ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ನೀವು ಯಾವ ಯಾವ ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಾಧನೆಗಳನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ?

- 1) ದವಾಖಾನೆ
- 2) ಶಾಲೆ
- 3) ಉಪಹಾರ ಗೃಹ
- 4) ವಾಸಿಸುವ ವಸತಿಗಳು
- 5) ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಗೃಹ
- 6) ಇತರ ಸವಲತ್ತುಗಳು.

22) ಕಾರ್ಖಾನೆ ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಯಾವ ಕ್ರಮ ಕೈಕೊಂಡಿರಾ ?

ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿ (ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಮುಖಂಡರಿಗಾಗಿ)

- 1) ಎಷ್ಟು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ನೀವು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಮುಖಂಡತ್ವ ವಹಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ ?
- 2) ಸಂಘದ ಅಧ್ಯಕ್ಷ, ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಕ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಜನಸಂವಹಿಗಳಿಂದ ಆರಿಸುವಿರಾ ?
- 3) ಸಂಘದ ಮುಖ್ಯ ಗುರಿಗಳು :
  - 1) ಕಾರ್ಮಿಕನ ಸರ್ವಾಂಗೀಣ ಪ್ರಗತಿ.
  - 2) ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ನೀತಿಗಳನ್ನು ವಿರೋಧಿಸುವುದು.
  - 3) ಕಾರ್ಮಿಕ ಹಾಗೂ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದಲ್ಲಿ ಒಳ್ಳೆಯ ಸಂಬಂಧ ಬೆಳೆಸುವುದು.
  - 4) ಒದಗಿಸಬಹುದಾದ ಶಾಂತಿ ನೆಲೆಸುವುದು.
- 4) ಆಡಳಿತ ವರ್ಗವು ಸಂಘದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಕೊಡವರೆ ?
- 5) ಸಂಘವು ಕೆಲವು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಬಳ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವುದೇ ?
- 6) ನೀವು ಕಾರ್ಮಿಕರ ತೊಂದರೆಗಳಿಗೆ ಯಾವ ರೀತಿಯಿಂದ ಪರಿಹಾರ ನೀಡುತ್ತೀರಿ ?
- 7) ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘವು ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುವುದೇ ?
- 8) ನಿಮ್ಮ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಆಡಳಿತದಲ್ಲಿ ಸಾಧನವಿದೆಯೇ ?
- 9) ಒಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದೇ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಇರಬೇಕು ಇದಕ್ಕೆ ನೀವು ಒಪ್ಪುವಿರಾ ?
- 10) ನಿಮ್ಮ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಮುಖ್ಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಹೇಳಿ ಬಹುದೇ ?